Date : le 11/10/2019

Pôle Education Lycées

Mission Proch'orientation

Référent territorial H-F (poste n°1910-34475)

Catégorie : A

Contexte du poste

La loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a été votée le 5 septembre 2018. Cette loi transfère la compétence de l'information sur les métiers et les formations à destination des publics scolaires, étudiants et apprentis aux Régions.

La Région Hauts de France a adopté une délibération cadre lors de la session plénière du 28 mars 2019, fixant des objectifs de sa politique sur ces nouvelles compétences ainsi que l'outil destiné à la mettre en œuvre sous le label « Proch'orientation ». Un cadre national de référence relatif à la mise en œuvre des compétences de l'Etat et des Régions en matière d'information et d'orientation a été signé le 28 mai 2019 par le Ministère de l'éducation nationale, la Ministre de la recherche et de l'enseignement supérieur et le Président délégué des Régions de France.

Ce cadre national confie à l'Etat la définition de la politique d'orientation, ainsi que la décision d'orientation et d'affectation des élèves et leur accompagnement. **Les Régions ont pour compétence d'élaborer la documentation de portée régionale, d'organiser des actions d'information sur les formations et les métiers et de diffuser l'information nationale, régionale, et européenne**.

Ce partage de compétences thématiques « orientation » nécessite clairement la collaboration et une cohérence de leurs interventions. Dans ce cadre, la Région Hauts de France porte l'ambition de développer le dispositif Proch'orientation au plus près des besoins des élèves et de leurs familles, ainsi que du monde économique.

Finalité du métier

En réponse aux orientations stratégiques de la Collectivité, conduire les missions déléguées (programmes, dispositifs, études…) en lien avec sa thématique d'intervention et apporter une aide constante à la prise de décision.

Activités liées au métier

Contribuer à la définition des politiques (être force de proposition) et décliner en mission (programme, dispositif, étude…) les décisions issues du stratégique, des politiques régionales, des délibérations et objectiver les enjeux
Mettre à disposition des analyses pour aider à la prise de décision (rédaction de note, rapport, bilan d'activité,…) et assurer une veille liée à son domaine d'expertise dans le but de concevoir et formaliser des propositions d'actions nouvelles ou des préconisations ;
Définir les plans d'action et les mettre en œuvre de manière collaborative en favorisant le mode projet;
Animer et piloter des missions (programme, dispositif, étude) selon sa thématique d'intervention en mobilisant les expertises, l'ingénierie et les ressources (humaines, financières…) ;
Elaborer des délibérations et des actes juridiques associés à la mise en œuvre et au suivi de la mission, en collaboration avec le service administratif et financier et/ou les directions fonctionnelles ;
S'assurer de la gestion et des conditions de mise en œuvre des moyens administratif et/ou financier de la mission (saisie, rédaction, contrôle des actes administratifs et/ou financiers et/ou juridiques) ;
Assurer l'évaluation continue de son activité par la mise en place d'indicateurs, d'axes d'analyses et de tableaux de bord ;
Contrôler l'adéquation entre objectifs et résultats, mesurer les impacts de la mission et proposer des ajustements le cas échéant ;
Assurer le reporting de son activité auprès du responsable ;
Accompagner et conseiller les partenaires en lien avec son domaine d'expertise ;
Développer et animer des relations partenariales internes et/ou externes ;
Etre un relais d'information permanent sur sa thématique en interne et en externe ;
Représenter l'Institution ;
Assurer une veille sur sa thématique.

Activités liées au poste

Assurer les modalités de mobilisation et d'articulation de la Mission Proch'Orientation et des partenaires de l'information sur les métiers et l'orientation par bassin d'éducation.
Dans ce cadre le chargé de mission aura pour mission de :
Animer et accompagner un réseau local d'ambassadeurs-métiers bénévoles présents sur le territoire
Prospecter de nouveaux ambassadeurs, notamment dans les métiers en tension dans la Région
Contribuer à la création d'outils dématérialisés pour optimiser les interventions des ambassadeurs
Prospecter/valoriser les offres de stages présentes sur le territoire pour les publics jeunes
Contribuer à l'animation de la plateforme numérique Proch'orientation et à la mise à jour des bases de données régionales d'information sur les métiers et les formations
Développer et pérenniser les relations avec les partenaires de l'information sur les métiers et de l'orientation en organisant notamment les comités de pilotage territoriaux, en associant notamment les branches signataires des accords de branches.
Veiller à une bonne mise en relation des établissements scolaires avec les ambassadeurs
Contribuer à l'organisation d'événements territoriaux d'information sur les métiers (forums, salons…)
Capitaliser et valoriser les événements dédiés à l'information sur les métiers et les formations présents sur le territoire
Organiser avec les Départements, les Autorités Académiques et les établissements d'enseignement supérieur des journées d'information à destination des collégiens, lycéens et étudiants
Organiser des journées de découverte dans les entreprises, notamment les entreprises partenaires de la Région
Contribuer à l'élaboration d'outils de pilotage en lien avec le chef de projet Proch'orientation
Participer à l'élaboration et à la mise à jour du guide des procédures.

Conditions de travail

Horaires / mobilité géographique / Services centraux – Antennes territoriales – EPLE – Ports / Multi sites…

Contraintes horaires : occasionnels
Contraintes de mobilité : oui – véhicule de service attribué
Nombreux déplacements dans les territoires
Exposition aux risques : oui
Complexités relationnelles
Travail sur écran

Résidence administrative

Amiens

Compétences requises

Diplômes / expérience / permis et habilitations

Diplôme : Niveau I (Bac + 3 à 5)
Profil requis : expérience professionnelle dans la sphère éducative souhaitée
Gestion de projet
Capacité à travailler en équipe
Faire preuve de discrétion et de rigueur administrative
Etre capable de s'adapter aux changements
Etre force de propositions tout en étant à l'écoute des autres

Statut et conditions particulières

Catégorie A - Filière Administrative - Cadre d'emplois des attachés territoriaux - Poste à temps complet

Le poste est accessible à tout(e) candidat(e) remplissant les conditions du décret n°96- 1087 du 10 décembre 1996 portant application de la loi du 10 juillet 1987 relative au recrutement de personnes handicapées par la voie contractuelle.

Les candidatures à ce poste (lettre de motivation et CV) sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines.