



Région

Hauts-de-France

PÔLE ÉDUCATION LYCEES

Direction du Fonctionnement des Établissements

Département énergie et moyens financiers

Service Énergie

Responsable de projet patrimonial - H/F
(1910-34375)

Domaine : Métiers du développement des politiques régionales et fonctionnelles (PR)

Métier : Responsable de projet (PRRP)

Catégorie : A

Contexte du poste

Depuis sa création, la volonté de la Région Hauts de France est de mieux gérer la **performance énergétique** et l'impact des **coûts énergétiques** dans un contexte d'augmentation de la fiscalité sur l'énergie et de contraintes budgétaires.

Cette politique est bien évidemment déclinée au Pôle Lycées dans le cadre de sa compétence obligatoire.

Ainsi, le service Energie a notamment la responsabilité d'assurer la continuité de service du chauffage et de l'électricité dans les établissements d'enseignement et d'**uniformiser** la stratégie Energie dans l'ensemble des 264 lycées publics du territoire (mettre en place une vision propre aux Hauts de France en sortant des schémas des deux anciennes régions), d'assurer et d'améliorer la **continuité et la qualité du service dans les établissements d'enseignement** (prémunir la collectivité contre toute situation de rupture du chauffage et d'électricité), d'améliorer la **sécurité** des personnes et des biens (notamment: sécurité gaz, sécurité légionellose, etc.), de motiver l'expression d'une **bonne concurrence** à travers l'ouverture des futurs marchés à des **PME locales**, de **continuer de responsabiliser les établissements** et les communautés éducatives, avec un accompagnement de la Collectivité.

Finalité du métier

Conduire des projets stratégiques de la Collectivité, ou un portefeuille de projets, ou une succession durable de projets qui lui sont délégués. En anticipant les risques, assurer la responsabilité de la mise en œuvre du/des projets en termes d'objectifs, de coûts et de délais.

Activités liés au métier

Contribuer à la sécurisation de l'Institution en mettant en œuvre les processus définis pour la conduite de projets et assurer l'interface avec l'instance de coordination des projets de l'administration ;

Assurer l'ingénierie et le pilotage des projets confiés (analyse de l'opportunité et sa faisabilité, conception des scénarii et du plan d'action, mise en œuvre et suivi des actions, évaluation et capitalisation) en lien avec les parties prenantes ;

Définir, en lien avec les acteurs compétents, les modalités d'accompagnement des changements induits par le(s) projet(s) et assurer un appui à leur mise en œuvre ;

Manager fonctionnellement l'équipe dédiée au(x) projet(s) ;

Favoriser la coopération des parties prenantes en assurant la mise à disposition des informations liées au(x) projet(s), et en s'appuyant sur les outils collaboratifs ;

Formaliser des documents/outils d'aide à la décision et de pilotage du/des projet(s) (note de cadrage, cahier des charges, tableaux de suivi, tableaux de bord, rapport d'évaluation, rapport de capitalisation,...) ;

Dans une dynamique d'anticipation, évaluer les impacts et risques des actions menées, et proposer

des mesures préventives et/ou correctives ;
Préparer et animer les instances du/des projet(s) ;
Rendre compte à la gouvernance du/des projet(s), l'alerter sur les risques de déviance particulièrement en termes de qualité, coûts, délais.

Activités spécifiques au poste

« Organisationnel - Responsabilité » :

- Mise en application des politiques régionales concernant les installations énergétiques,
- Responsabilité du périmètre d'établissements affectés au binôme,
- Organisation des réunions,
- Planning de remise des rapports contractuels,
- Planning des visites semestrielles,
- Réception des rapports d'exploitation et de sécurité,
- Implication dans la création d'outils de service fonctionnels et standards.

« Relationnel » :

- Communication et organisation permanente avec le binôme,
- Réponse aux demandes spécifiques du Responsable de Service,
- Animation des réunions contractuelles et spécifiques,
- Empêcher les dérives d'exploitation et de gestion,
- Arbitrer les conflits,
- Transmission des rapports au Gestionnaire de Données.

« Analytique » :

- Validation des rapports d'exploitation et de sécurité,
- Suivi du Plan de Renouvellement,
- Analyses et synthèses des données :
 - Techniques
 - Financières
- Études spécifiques sur le périmètre.

« Marché publics » :

- Connaissance et application du CCTP et du CCAP,
- Respect du code des Marchés Publics,
- Vérification du bon respect de l'équilibre financier des marchés (impact des avenants),
- Rédaction et création de pièces marché (avenant, annexes, ...),
- Application des pénalités.

« Ingénierie » :

- Création et portage de nouveaux projets,
- Veille technologique, documentaire et réglementaire.

Conditions de travail

Horaires / mobilité géographique / Services centraux – Antennes territoriales – EPLE – Ports / Multi sites...

Mobilité sur tout le territoire des Hauts de France. Poste à temps plein.

En relation avec la communauté éducative des 264 lycées publics des Hauts de France, notamment proviseurs et adjoints gestionnaires.

Amplitude horaire variable qui devra être adaptée aux missions.

Conditions d'accès et compétences requises

Diplômes / expérience / permis et habilitations

Diplôme : niveau Licence ou BAC +2 avec expériences professionnelles dans des postes similaires.

Expertise en matière de pilotage des données (gestion de bases de donnée...) et utilisation des outils bureautiques et notamment EXCEL.

Adaptabilité rapide aux différents outils informatiques Métier utilisés par la Collectivité.

Comprendre les aspects techniques du métier d'énergéticien.

Savoir négocier autant avec les agents du service qu'avec les fournisseurs extérieurs.

Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, du code des marchés publics.

Résidence administrative

Amiens

Statut et conditions particulières

Filière technique - Catégorie A - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux - Poste à temps complet.

Le poste est accessible à tout(e) candidat(e) remplissant les conditions du décret n°96-1087 du 10 décembre 1996 portant application de la loi du 10 juillet 1987 relative au recrutement de personnes handicapées par la voie contractuelle.

Les candidatures à ce poste (lettre de motivation et CV) sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines.